

2024 年度社会责任报告

南阳市智创源科技有限公司



2025 年 03 月 06 日

一. 目录

总经理致辞	3
公司概况	4
企业文化	5
获奖情况	5
组织机构	6
科学发展篇	7
安全责任篇	7
环保责任篇	8
社会责任篇	8
社区参与及发展	8
员工发展责任	10
员工心路成长记录	10
公司展望	11
第三方评价	12
审验报告	12
结语	13

二. 总经理致辞

时光荏苒，岁月如梭，今年是南阳市智创源科技有限公司（以下简称“智创源科技”）走过的第5个春秋。回首过去，智创源科技在公司董事会的战略布局下、在桐柏县委及县政府的鼎力支持下，开建厂房，搭建体系，布局产线，抢占市场，实现目前年产值将近2亿的营收规模。公司的高速发展离不开每一位智创源人的辛苦付出，在此，对公司全体职工表示感谢。现如今，国际形势复杂多变，环境的复杂多变对我们来说，既是挑战，也是机遇。我们要用发展的眼光看问题，用发展的办法解决问题，在发展中解决发展遇到的问题。展望未来，市场革命、经济革命与管理革命同时发生及相互影响，企业之间的竞争愈来愈激烈，南阳市智创源科技有限公司已处在一个新的发展阶段，占领童车控制器、家用吹风机行业高端市场的战略制高点是我们不懈的追求。我们将秉承“做百年企业创世界品牌”的企业愿景，贯彻“团结务实开拓创新”的企业精神；坚定不移地实施“坚韧执着、双轮驱动、精耕细作、铸就品牌”的企业发展战略。站在新时代广阔的舞台上，面对新的征程，智创源科技将汇聚全体人的智慧和力量，紧跟童车控制器、家用吹风机行业市场发展的时代潮流，为社会发展做出应有的贡献，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量！

现将2024年南阳市智创源科技有限公司社会责任报告作如下汇报：

三、基本信息

1. 公司概况

南阳市智创源科技有限公司位于河南省南阳市桐柏县产业集聚区，注册资本 1000 万元，注册成立于 2020 年。我司在经营活动中，坚持诚信、互利、平等的原则，在追求经济效益的同时，积极维护客户和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，注重环境保护，热心公益事业，努力在日常经营活动中践行“企业公民”的职责要求，不断促进了企业自身与社会的和谐发展的要求，切实履行社会责任，提升产品质量，促进我国童车控制器、家用吹风机行业的高质量发展。

公司占地面积约 25000 平方米，建筑面积 33000 余平方米，建有三栋标准化厂房，涵盖了模具车间、注塑车间、SMT 车间、DIP 车间、五金车间、喷涂和移印车间。公司拥有全新韩国韩华（三星）贴片机 DECANS2 磁悬浮高速贴片机和凯格 GKG 自动印刷机、振华兴 AOI 检测仪组成的 SMT 贴片线多条，32 台伊之密注塑机搭配全自动机械手操作，4 条 DIP 插件装配线和 6 条生产组装线，大力推动南方优秀的人才和供应商资源，具备 ODM 和 OEM 订单需求的完善生产体系。

公司自成立以来就重视研发，建有 500 m²的研发中心，被认定为南阳市工程技术研究中心、河南省工程技术研究中心，研发中心配备了先进的仪器设备和实验设施，为研发人员提供了良好的工作环境和实验条件。公司拥有员工 437 人，其中研发人员 89

人，他们分别来自不同的专业领域，具备丰富的技术背景和研发经验，研发人员不仅具备扎实的理论基础，还拥有丰富的实践经验，能够迅速将科研成果转化为实际产品，推动公司的技术创新和业务发展。在研发中心的推动下，公司已经取得发明专利 3 项，实用新型 16 项，外观设计 28 项，软件著作权 1 项。

在企业管理、产品质量及能源控制方面，公司全面执行了 GB/T19001-2016 质量管理体系、GB/T24001-2016 环境管理体系、GB/T45001-2020 职业健康安全管理体系、GB/T23331-2020 能源管理体系认证，通过引入和实施管理体系，不仅确保了公司产品和服务的卓越与稳定，还为公司提供了一个系统化、规范化的管理框架，保障了公司及员工的长期发展。

2. 企业文化

企业愿景：成为全球智慧创新领域的引领者，驱动未来科技与产业的深度融合

企业精神：创新协作担当卓越

经营战略：聚焦“智能+”核心赛道，打造技术、市场、生态三位一体的竞争力

公司从创立以来，一直秉承“始终坚持质量第一，不断提高质量素质；优化流程，持续改进，满足顾客需求期望”的质量方针，追求卓越质量和创新，践行着为中国童车控制器、家用吹风机事业提供强有力的保障的使命。

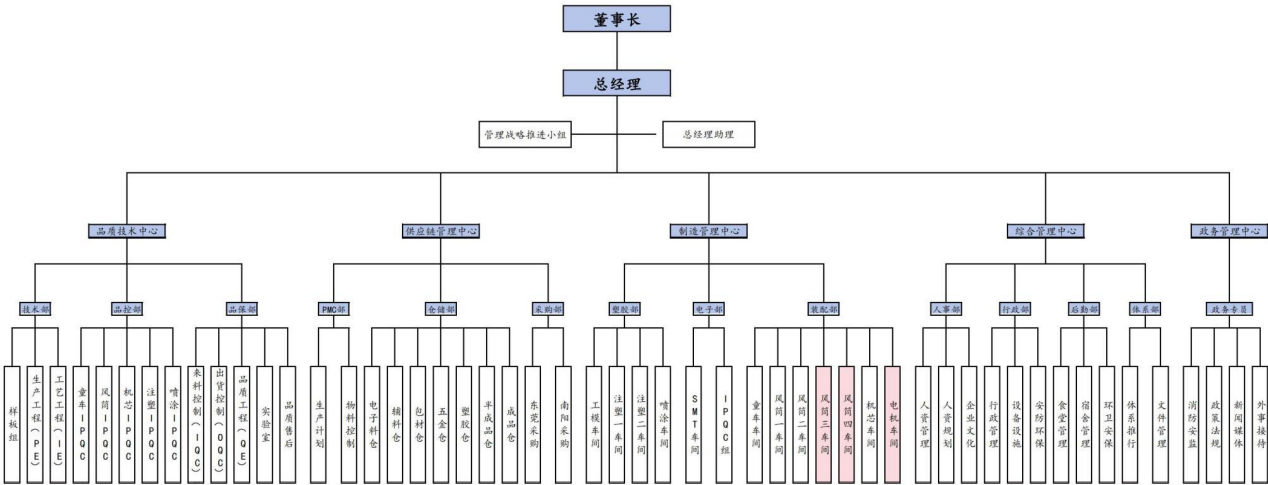
3. 获奖情况

智创源科技先后获得国家科技型中小企业，国家高新技术企

业，南阳市工程技术研究中心、河南省专精特新中小企业，河南省工程技术研究中心等荣誉称号。公司已经取得发明专利 3 项，实用新型 16 项，外观设计 28 项，软件著作权 1 项。

4. 组织架构

智创源科技下设十四个部门进行管理经营，分布 52 个科室进行运营。



公司组织架构

三、履行社会责任情况

1. 科学发展篇

智创源科技认真学习企业履行社会责任的义务，深刻理解履行社会责任的重要意义，牢固树立社会责任意识，高度重视社会责任建设工作，把履行社会责任与机构的发展战略和文化建设紧密结合，加强社会责任培训和普及教育，不断创新管理理念，形成履行社会责任的发展价值观和文化理念。智创源科技把履行社

会责任纳入内部管理体系，建立健全相关机制，向客户和社会公众公示，接受监督，保障社会责任在机构管理的各个层面有效实施，保证社会责任制度的持续有效。

2. 安全责任篇

智创源科技视安全为各项管理工作中的重中之重，为企业稳定、健康发展的关键，特别是随着最新版《中华人民共和国安全生产法》的实施，安全管理工作愈加重要。智创源科技定期开展安全知识竞赛、安全讲座和安全演练等活动，提高员工安全意识和自我防护能力，保证企业安全有序发展，贯彻落实安全生产方针：安全第一，预防为主；落实责任，持续改进。时刻关注环境保护；遵守法规诚信经营，持续改善和谐发展。公司每一位员工必须严格遵守国家《劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《交通法》和《企业安全规定》。安环科对公司安全生产实施监督管理，从以下八个方面进行管理：

- (1) 坚持现场巡检，查处违章操作。
- (2) 定期进行危害识别，排查，治理。杜绝安全隐患，一旦发现立即整改落实。
- (3) 为员工配发劳动保护用品。
- (4) 组织员工学习安全生产法律法规、安全生产规章制度及操作规程等安全知识，尤其是新进员工、特种作业人员等。
- (5) 组织安全生产月活动、应急预案演习等。
- (6) 对虚惊事件和生产安全事故的调查、分析和处置。
- (7) 安全环保体系内审、档案管理。

(8) 法律法规的收集、宣传和评估。

3. 环保责任篇

智创源科技通过了 ISO14001 环境管理体系认证，并制定了生产目标责任制，实行岗位考核制度，最大限度地降低了人为的资源浪费和污染物的排放。在能源利用方面，我们利用峰谷值用电和技术、工艺节能新方法等措施，不仅大大提高了水资源、煤炭资源等的利用率，同时也节约了企业的生产成本，提高了经济效益。

4. 社会责任、社区参与及发展

作为一家负责任的企业，智创源科技严格秉承社会价值观念和道德规范，将回馈社会视作企业经营发展应尽的社会责任。在带动当地经济发展上，企业积极拓展业务，创造大量就业岗位，从一线生产人员到专业技术人才，吸纳了不同层次的劳动力，为当地居民提供稳定收入来源，严格秉承社会价值观念和道德规范，将回馈社会作为企业经营发展应尽的社会责任，努力经营，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会的稳定和繁荣发展作出贡献。

(一) 诚信经营，依法纳税

自公司成立以来，公司不断建立、健全各项规章制度，支持国家政策，积极履行企业社会责任，在“做百年企业创世界品牌”的征程中，坚持做到规范经营、诚信经营，积极承担并履

行法定纳税义务。2024年，公司共缴纳税费461.90万元，有力地支持了国家和地方财政税收，促进和带动了自身及地方经济的发展。公司不断扩大招聘规模，努力为当地居民创造就业机会，为人民生活改善做出了应有的贡献，使社会能够共享企业的发展成果。

(二) 投身公益、回馈社会

智创源科技作为一家深具社会责任感的企业，始终将参与社会公益活动、帮助弱势群体视为己任。公司不仅关注自身业务的发展，更积极投身于社会公益事业，为困难员工献爱心，捐款希望工程，用实际行动诠释着企业的社会担当。

在帮助弱势群体方面，智创源科技从不吝惜自己的力量。公司定期组织员工参与志愿服务活动，为孤寡老人、残障人士等提供力所能及的帮助。同时，公司还设立专项基金，用于资助贫困地区的儿童教育，捐款希望工程，让更多的孩子能够享受到优质的教育资源。

除了关注弱势群体，智创源科技还积极参与各类社会活动与团体活动。公司深知，企业的发展离不开社会的支持，因此始终保持着与社会各界的紧密联系。通过参加各类公益活动、慈善晚宴等，公司不仅传递了正能量，也树立了良好的企业形象。

在业务发展方面，智创源科技始终秉持稳健经营的原则。公司主动履行社会责任，不仅关注自身的经济效益，更注重对地方经济的贡献。通过与合作伙伴的紧密合作，公司积极推动地方经

济的发展，为当地创造了更多的就业机会和税收来源。

5. 员工发展责任和员工心路成长记录

智创源科技严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等国家相关法律、法规以及《公司章程》的规定，与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工合法权益。积极采纳员工合理化建议，增强公司凝聚力，促进公司和谐、稳定发展。

智创源科技执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。建立、健全薪资福利体系，加强员工的薪酬激励。2024年，公司对绩效考核与薪资体系重新评估调整。在薪酬制度上，公司根据企业所在地工资水平变化，以及行业薪资标准，对工资方案、奖金方案等进行优化，实现员工薪酬的调整与公司发展同步。公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，为员工提供合理的薪酬待遇，促进劳动关系的和谐稳定。另一方面，公司建立了全面的绩效管理体系，通过定期考核、不定期考核等多种考核方式相结合，将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据，鼓励、调动员工的积极性，激发员工的工作热情，保证公司健康、稳定发展。公司开展“金秋助学”活动救助困难员工及其子女、家属；公司还十分重视员工的福利建设，如“三八节”“中秋节”、“春节”等传统节日，向员工发送亲切的短信问候，发放精美礼品、生活用品，向职工表示节日的慰问和美好祝福。

五. 公司展望

童车控制器、家用吹风机市场进入爆发式增长新阶段，已由过去的以政策驱动为主转向了市场驱动。南阳市智创源科技有限公司研发团队将继续研究行业前沿技术，大力开发高新技术产品，增强对先进技术汲取力、预判力，提高研发效率，缩短研发周期，快速投放市场，占据有利地位；并稳固现场技术核心地位，强化工艺服务意识，做好产品试验检测。优选全自动化产线，采用先进的工艺理念，降本增效，增强行业竞争力，提升客户满意度，从而使我们的产品质量、自动化水平达到行业领先水平。通过加大队伍建设，一靠内部举荐，二要外部招聘，吸引紧缺人才。倡导发现人才，大胆使用人才，严格管理人才。根据业务发展需要，积极选拔优秀的年轻员工走上管理岗位，给员工搭建施展才能的舞台，为公司的发展储备后劲。管理团队恪尽职守、坚定初心，全体员工定能团结一致，迎难而上，用一流的产品质量和效益，为智创源科技的明天创造新辉煌！

六. 第三方评价

智创源科技先后获得桐柏县产业集聚区 2022 年度捐资助学先进单位、桐柏县产业集聚区 2022-2023 学年捐资助学爱心企业、桐柏县人民政府 2022 年度骨干企业创新工程先进企业、桐柏县人民政府第五届人才回归创新创业之星，投产南阳市智创源科技

有限公司电子产业园研发生产建设项目，具备年生产电子接收控制板、电子发射控制板、MP4板、蓝牙中控、MP3中控、无级调速脚踏板以及小家电电子板等产品共计6400万件的能力。

七. 审验报告

智创源科技先后通过了GB/T19001-2016质量管理体系认证，证书编号：U22Q28025058R0M；证书有效期从2022-07-07至2025-07-06。认证机构：卡狄亚标准认证（北京）有限公司。

职业健康安全管理体系证书编号：U22S28025060R0M，证书有效期从：2022-07-07至2025-07-06。认证机构：卡狄亚标准认证（北京）有限公司。

环境管理体系认证证书编号：U22E28025059R0M，证书有效期从：2022-07-07至2025-07-06。认证机构：卡狄亚标准认证（北京）有限公司。

能源管理体系认证证书编号：GH003-2025En0111，证书有效期从：2025-02-18至2028-02-17。认证机构：广汇联合（北京）认证服务有限公司。

八. 结语

岁月不居，时节如流。2025年，南阳市智创源科技有限公司面对童车控制器、家用吹风机的行业前景，依旧信心满满。我们

将在管理层的正确引导下，充分发挥企业技术人才优势，技术优势、区域优势、行业优势，凭借多年在企业中的影响力，追求卓越信念，打造过硬产品质量，强化服务意识，为创造童车控制器、家用吹风机新篇章而努力奋进。

南阳市智创源科技有限公司

2025年03月06日

